



## Персонал боюнча менежер/HR-менеджер/Кадрлар бөлүмүнүн адиси

42 000 - 100 000 Сом



2ГИС

**Иш тажрыйбасы:** 1 жылдан 3 жылга чейин

**Жумуштун түрү:** Толук иш күнү

**Билими:** Мааниге ээ эмес

**Иштөөчү шаарлар:** Бишкек

**Жумуш ордунун дареги:** ул. Горького 150

---

**Талап кылынган компетенциялар, билимдер, көндүмдөр:**

- умеете убеждать и ваше мнение ценно;
- понимаете и разделяете цели и ценности компании, на которую работаете;
- умеете слышать людей и находить к ним подход;
- обладаете активной жизненной позицией;
- умеете работать в команде и на результат -  
Тогда нам по пути! =)

---

**Милдеттери:**

- искать лучших людей и помогать им в адаптации;
- проводить интервью (личное, Skype, WhatsApp);
- участвовать в обучении сотрудников;
- вести работу по ведению кадрового делопроизводства;
- заниматься организацией корпоративных мероприятий;
- создавать и поддерживать HR-бренд компании.

### **Иш шарттары:**

- пятидневная рабочая неделя Пн-Пт с 8:45 до 18:00 часов (выходные дни: Сб-Вс + праздники);
- официальное трудоустройство (оплачиваемые больничные и отпускные дни);
- заработка плата на период испытательного срока (3 мес.) 50000 сом в месяц + KPI, после 55000 + KPI (gross);
- современные корпоративный и учебный порталы, где есть масса инструментов для работы с персоналом, для личного и профессионального развития;
- развитая корпоративная культура.

Работа HR в 2GIS — это возможность влиять на будущее, работать в дружной команде и развиваться в инновационной компании!

---

### **Бош орун жөнүндө:**

Работа в 2GIS — это возможность быть частью Компании, которая разрабатывает современные карты и сервисы для миллионов пользователей.

Вдохновляющая и прогрессивная атмосфера позволяет HR не только работать с талантливыми специалистами, но и применять новейшие методы в подборе, адаптации и развитии персонала. Как HR-специалист в 2GIS, вы играете ключевую роль в формировании команды профессионалов, которая строит будущее компании. Ваши идеи и подходы помогают создавать сильный коллектив и влиять на внутреннюю культуру компании.

---