

Прораб (главный инженер)

80 000 Сомдон баштап

Di consruction

Иш тажрыйбасы: 3 жылдан 6 жылга чейин

Жумуштун түрү: Толук иш күнү

Билими: Жогорку

Иштөөчү шаарлар: Бишкек

Талап кылынган компетенциялар, билимдер, көндүмдөр:

Квалификация и опыт (по профстандарту)Высшее образование: строительный профиль (бакалавриат или специалитет) плюс от 5 лет общего стажа в строительстве и не менее 2 лет на инженерных должностях.Среднее профессиональное: строительный колледж или техникум плюс опыт работы на ИТР-должностях не менее 3-5 лет.Включение в НРС: для работы на крупных объектах часто требуется членство в Национальном реестре специалистов (НОСТРОЙ).Профессиональные знания (Hard Skills)Проектная документация: умение читать чертежи, схемы, сметы и спецификации.Нормативная база: знание СНиП, ГОСТ, СП, градостроительного кодекса и технологий строительства.Документооборот: ведение общего журнала работ (КС-6), журналов по ТБ, актов скрытых работ.Снабжение: знание норм расхода материалов, правил их хранения и приемки.Организаторские функции и задачиУправление рабочими: координация строительных бригад, субподрядчиков и распределение задач.Контроль ТБ: обеспечение охраны труда, электро- и пожарной безопасности на объекте.Соблюдение графиков: отслеживание сроков выполнения и качества каждого этапа работ.Сдача объекта: участие в проверках и передача готового объекта технадзору и заказчику.Личные качества (Soft Skills)Стрессоустойчивость: умение работать в условиях жестких дедлайнов и форс-мажоров.Лидерство: способность управлять разнородным коллективом и жестко держать дисциплину.Коммуникабельность: ведение переговоров как с рабочими, так и с высшим руководством или заказчиками

Милдеттери:

Квалификация и опыт (по профстандарту)Высшее образование: строительный профиль (бакалавриат или специалитет) плюс от 5 лет общего стажа в строительстве и не менее 2 лет на инженерных должностях.Среднее профессиональное: строительный колледж или техникум плюс опыт работы на ИТР-должностях не менее 3-5 лет.Включение в НРС: для работы на крупных объектах часто требуется членство в Национальном реестре специалистов (НОСТРОЙ).Профессиональные знания (Hard Skills)Проектная документация: умение читать чертежи, схемы, сметы и спецификации.Нормативная база: знание СНиП, ГОСТ, СП, градостроительного кодекса и технологий строительства.Документооборот: ведение общего журнала работ (КС-6), журналов по ТБ, актов скрытых работ.Снабжение: знание норм расхода материалов, правил их хранения и

приемки. Организаторские функции и задачи Управление рабочими: координация строительных бригад, субподрядчиков и распределение задач. Контроль ТБ: обеспечение охраны труда, электро- и пожарной безопасности на объекте. Соблюдение графиков: отслеживание сроков выполнения и качества каждого этапа работ. Сдача объекта: участие в проверках и передача готового объекта технадзору и заказчику. Личные качества (Soft Skills) Стрессоустойчивость: умение работать в условиях жестких дедлайнов и форс-мажоров. Лидерство: способность управлять разнородным коллективом и жестко держать дисциплину. Коммуникабельность: ведение переговоров как с рабочими, так и с высшим руководством или заказчиками

Иш шарттары:

Квалификация и опыт (по профстандарту) Высшее образование: строительный профиль (бакалавриат или специалитет) плюс от 5 лет общего стажа в строительстве и не менее 2 лет на инженерных должностях. Среднее профессиональное: строительный колледж или техникум плюс опыт работы на ИТР-должностях не менее 3-5 лет. Включение в НРС: для работы на крупных объектах часто требуется членство в Национальном реестре специалистов (НОСТРОЙ). Профессиональные знания (Hard Skills) Проектная документация: умение читать чертежи, схемы, сметы и спецификации. Нормативная база: знание СНиП, ГОСТ, СП, градостроительного кодекса и технологий строительства. Документооборот: ведение общего журнала работ (КС-6), журналов по ТБ, актов скрытых работ. Снабжение: знание норм расхода материалов, правил их хранения и приемки. Организаторские функции и задачи Управление рабочими: координация строительных бригад, субподрядчиков и распределение задач. Контроль ТБ: обеспечение охраны труда, электро- и пожарной безопасности на объекте. Соблюдение графиков: отслеживание сроков выполнения и качества каждого этапа работ. Сдача объекта: участие в проверках и передача готового объекта технадзору и заказчику. Личные качества (Soft Skills) Стрессоустойчивость: умение работать в условиях жестких дедлайнов и форс-мажоров. Лидерство: способность управлять разнородным коллективом и жестко держать дисциплину. Коммуникабельность: ведение переговоров как с рабочими, так и с высшим руководством или заказчиками

Бош орун жөнүндө:

Ищем ответственного сотрудника с возможностью повышения в должности
