Операциялар менеджери

36 000 Сомдон баштап

Урус-Инал

Иш тажрыйбасы: 1 жылдан 3 жылга чейин

Жумуштун түрү: Толук иш күнү

Билими: Мааниге ээ эмес

Иштөөчү шаарлар: Бишкек

Талап кылынган компетенциялар, билимдер, көндүмдөр:

Для нас важнее личные качества и потенциал, чем красивые записи в резюме.

Высокая стрессоустойчивость.

Сильные коммуникативные навыки.

Умение находить общий язык с разными людьми.

Уверенность в общении и способность решать конфликтные ситуации.

Ответственность и организованность.

Инициативность и самостоятельность.

Умение доводить задачи до результата.

Готовность учиться, развиваться и брать на себя больше ответственности.

Владение компьютером и базовыми офисными программами.

Опыт управления, администрирования, продаж или работы с клиентами будет преимуществом.

Милдеттери:

Взаимодействовать с домкомами, председателями ТСЖ и жителями.

Контролировать состояние закреплённых жилых домов.

Принимать обращения, жалобы и заявки, организовывать их решение.

Координировать работу сотрудников и подрядчиков.

Контролировать качество уборки, обслуживания и ремонтных работ.

Работать с задолженностью и повышением собираемости платежей.

Контролировать сроки договоров и актуальность документации.

Планировать работы, контролировать расходы и вести отчётность.

Предлагать идеи по улучшению обслуживания и развитию компании.

На начальном этапе работа будет разноплановой. Придётся заниматься и организационными вопросами, и общением с людьми, и выездами на объекты, и решением текущих проблем. Нам нужен человек, который не боится разнообразных задач и готов погружаться в процессы компании.

Иш шарттары:

Сразу скажем честно: на старте заработная плата будет умеренной. Мы не обещаем больших денег с первого месяца.

Но мы предлагаем гораздо больше, чем просто фиксированную должность.

АВЛИ находится на этапе развития и масштабирования. Вместе с ростом компании будет расти зона ответственности, профессиональный уровень и доход сильных сотрудников.

В перспективе заработок может выйти на совершенно другой уровень — вплоть до очень высоких сумм. Это будет зависеть от результатов работы, ответственности, трудолюбия, инициативности и вклада человека в развитие компании.

Мы заинтересованы в том, чтобы вырастить собственных руководителей внутри компании, а не просто нанимать людей на очередные должности.

Для нас важны не только профессиональные навыки, но и вера в перспективу компании, желание строить что-то большое и готовность пройти путь от первых задач до серьёзных управленческих результатов.

МЫ ПРЕДЛАГАЕМ

Работу в развивающейся компании с большими амбициями.

Возможность профессионального и карьерного роста.

Прямое взаимодействие с руководством.

Реальную возможность влиять на процессы и принимать решения.

Постепенное расширение полномочий и увеличение дохода по результатам работы.

Бош орун жөнүндө:

Ищем не просто сотрудника, а человека, который готов расти вместе с компанией и в перспективе

стать одним из ключевых руководителей.

Мы занимаемся управлением многоквартирными жилыми домами и развиваем собственную систему комплексного обслуживания. Наша цель — создать компанию нового уровня, которая меняет качество жизни людей и формирует высокие стандарты управления недвижимостью.

Сейчас мы ищем энергичного, ответственного и коммуникабельного человека, который готов взять на себя управление повседневными процессами и постепенно развиваться до руководителя крупного направления.